

Ansatte i Selvstyret og kommunerne

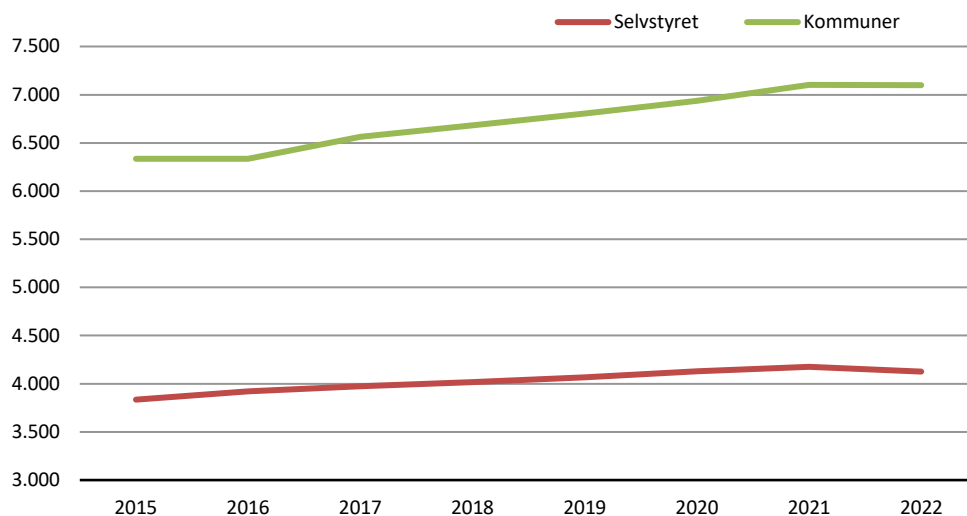
Fuldtidsbeskæftigede i Selvstyret og kommunerne

I 2022 var der 11.224 fuldtidsbeskæftigede i det offentlige. Der var 4.126 fuldtidsbeskæftigede i Selvstyret og 7.098 fuldtidsbeskæftigede i kommunerne.

Fuldtidsbeskæftigede er en omregning af arbejdstimer for ansatte. Personer, der er ansat på deltid eller har været ansat få timer, bliver opgjort i forhold til deres arbejdstid.

Statistikken udarbejdes på baggrund af et udtræk fra det offentlige lønsystem AKISSARSIAT.

Figur 1. Fuldtidsbeskæftigede i kommunerne og selvstyret



Kilde: <https://bank.stat.gl/ofdoa2>

Aflønningsform

De ansatte er opgjort ved månedslønnede og timelønnede. I 2022 var der 7.483 månedslønnede og 3.741 timelønnede.

Tabel 1. Fuldtidsbeskæftigede efter aflønningsform

	2021		2022	
	Antal	Ændring	Antal	Pct.
Alle	11.279		11.224	-0,5
Månedslønnede	7.507		7.483	-0,3
Timelønnede	3.772		3.741	-0,8

Kilde: <https://bank.stat.gl/ofdoa2>

Overenskomstgrupperinger

Hovedparten af offentlige ansatte er aflønnet i henhold til en overenskomst eller en aftale. I lønsystemet er de ansatte opgjort med en tilknytning til en overenskomstgruppering. Tallene findes i statistikbanken:

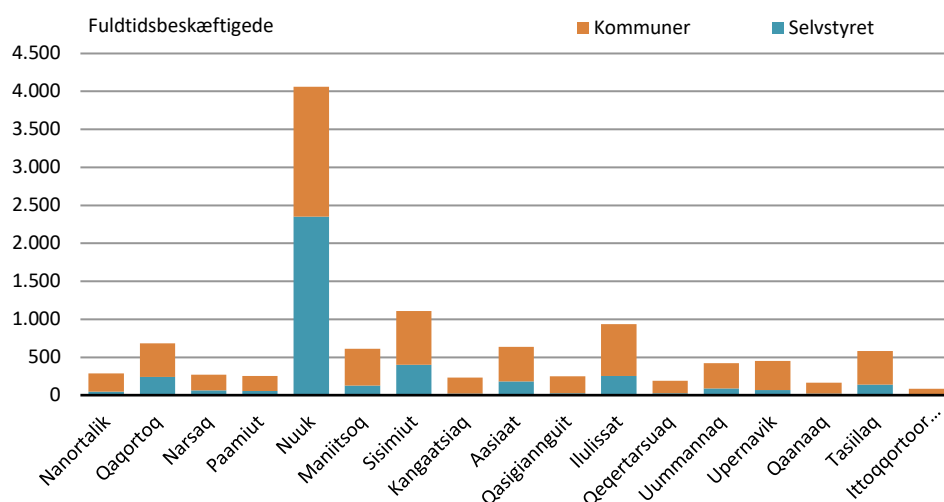
<https://bank.stat.gl/ofdoa5>.

For 2022 er der fortsat sket et fald i ansatte af tjenestemænd eller tjenestemandslignende overenskomster i forhold til tidligere år. Faldet var i 2022 på 34 fuldtidsbeskæftigede i forhold til 2021.

Fuldtidsbeskæftigede efter distrikter

I 2022 var der i Nuuk distriktet 4.061 fuldtidsbeskæftigede, heraf 2.350 med ansættelse i Selvstyret og 1.711 kommunalt ansatte. I Ittoqqortoormiit distriktet var der samlet 83 fuldtidsbeskæftigede, heraf 7 fra Selvstyret og 77 fra kommunen.

Figur 2. Fuldtidsbeskæftigede efter distrikt og sektor, 2022



Kilde: <https://bank.stat.gl/ofdoa6>

Antal offentligt ansatte

I 2022 var over hele året samlet 18.990 personer ansat i en kortere eller længere periode i Selvstyret og kommunerne. En ansat person er medtalt i opgørelsen uanset om personen har arbejdet i en måned, i et helt kvartal eller hele året. En person kan i perioden for opgørelsen være ansat i flere forskellige stillinger. Der er således færre personer i opgørelsen for alle end ved de enkelte funktionelle fordelinger. Opgørelsen af antal ansatte har ikke en sammenhæng med tidsforbruget i stillingen, dette er opgjort ved fuldtidsbeskæftigede.

Table 2. Ansatte i kommunerne og selvstyret

	2021		2022	
	Antal	Ændring	Antal	Pct
I alt	18.909		18.990	0,4
Selvstyret	7.576	130	7.706	1,7
Kommuner	13.123	24	13.147	0,2

Kilde: <https://bank.stat.gl/ofdoa2>

Metode

Formålet med opgørelsen er at udarbejde en nærmere specificering af ansatte i Selvstyret og kommunerne. Selvstyret er uden nettostyrede virksomheder. Opgørelsen er opgjort for Selvstyret og for de 5 kommuner samlet og hver for sig.

De anvendte enheder er, fuldtidsbeskæftigede (ækvivaleret årsværk) og antal ansatte personer. Fuldtidsbeskæftigede er en omregning af arbejdstimer for ansatte. Personer, der er ansat på deltid eller har været ansat få timer, bliver opgjort i forhold til deres arbejdstid.

Kilden til opgørelsen for de offentlige ansatte er det offentlige lønsystem. Perioden for opgørelsen er årligt, og tællingsenhederne er fuldtidsbeskæftigede og antal personer.

Løn til ansatte, der indgår i nærværende statistik, afviger fra lønudgifter, som de opgøres i de offentlige regnskaber. Her redegøres der nærmere for forskellene.

Der er løn i regnskabet som ikke udbetales gennem lønsystemet. Det er blandt andet ansatte i Grønlands Repræsentationer, Det Grønlandske Patienthjem og andre som arbejder uden for Grønland.

Der kan være løn som er omposteret i regnskaberne, men ikke i lønsystemet.

Vederlag til politikere i Inatsisartut, Naalakkersuisut og Kommunalbestyrelser og andre vederlag og honorarer er ikke medtaget.

I lønsystemet indgår der reguleringer af lønnen, som er ændringer af det optjente beløb bagud i tid, blandt andet på grund af ændringer af satser. Da disse reguleringer ikke ændre på antal timer er de fravalgt her.

I lønsystemet er der flere detaljer med om løn end der er i regnskaberne. Disse detaljer beskriver lønnen yderligere. Dette giver bedre muligheder for at kunne fravælge vederlag, sociale ydelser, løn udbetalt i Danmark og lignede, end det der er muligt at gøre i regnskabet.

Opgørelser

Opgørelsen af offentligt ansatte opdelt ved en funktionel fordeling er lavet for sektoren for offentlig forvaltning og service i nationalregnskabet, på baggrund af Classification of the Functions of Government (COFOG).

Fordeling efter COFOG klassifikationen sker efter samme princip som i statistikken for de offentlige finanser og nationalregnskabet.

Til aflønningsform er det opdelingen i lønudtrækket som bruges.

På baggrund af den formålsfordeling af regnskabskonti som anvendes ved de offentlige regnskaber, er de ansatte fordelt efter samme princip, således at

fordelingen af ansatte sker efter de samme principper som landskassens regnskab og kommunernes autoriserede kontoplan.

På baggrund af udtrækket fra lønsystemets overenskomstgrupper er der udarbejdet en tocifret overenskomstgruppering, som de ansatte er opdelt efter.

Metode for opgørelse af fuldtidsbeskæftigede og ansatte

Antallet af fuldtidsbeskæftigede (ækvivaleret årsværk) bliver opgjort i forhold til den aftalte arbejdstid i en lønperiode (en lønperiode er for månedslønnede en måned og for timelønnede en 14 dages periode), hvilket for månedslønnede også inkluderer ferie. Arbejdstiden for en uge vil være 40 timer. På et år vil det være 2.080 timer for månedslønnede. Det vil være 1.880 timer for timelønnede på et år (fratrasket ferietimer, timelønnede modtagere feriegodtgørelse).

En ansat kan godt have et højere eller lavere timetal, end den normale aftalte arbejdstid. Ansatte vil i sådanne tilfælde blive optalt med et højere eller lavere fuldtidsbeskæftigelsestal end 1.

Metode for opgørelsen af antal timer er aftalt tid. For månedslønnede er en måned 173,33 timer korrigeret for deltid. For timelønnede er antal timer i en 14 dages periode, summen af timer på en række udvalgt lønarter som kan summeres sammen til timer i perioden.

Antal ansatte er opgjort som antallet af personer, der har været ansat i året.

Udbetalingsperioder hvor der ikke er optjent timer tælles ikke med.

Afgrænsning af institutioner og ansatte

Det offentlige lønsystem, som er kilden til opgørelsen, omfatter i princippet alle de offentlige institutioners løndata. Der er dog enkelte offentlige institutioner, og enkelte selskabslignende enheder, der ikke er med.

Nedenfor følger opgørelse af de institutioner, der ikke indgår i opgørelsen.

Institutioner der mangler eller ikke er med i opgørelsen:

- Offentligt ansatte i udlandet.
- Offentlige selskabslignende enheder (Asiaq, KNR, Mittarfeqarfiit og Nukissiorfiit).
- Statsansatte generelt (inkl. timelønnede) (Arktisk kommando, Kriminalforsorgen i Grønland, Politiet, Retten i Grønland, Rigsombudsmanden, og lignende institutioner).
- Visse selvejende institutioner (Selvstyre/kommunalt støttede).
- Selvstyre-ejede aktieselskaber.

Afgrænsningen af statistik for offentligt ansatte.

Tidsopgørelsen der bliver anvendt er den tidsperiode, hvori der er udbetales løn.

- Andre offentlige overførsler end dem der stammer fra løn/vederlag er ikke medtaget. (dvs. sociale ydelser, pension o.l. indgår ikke)
- Vederlag og honorarer er ikke medtaget. (dvs. engangstillæg, bestyrelshonorar, brandkorpsvederlag, kommunalbestyrelses vederlag, eftervederlag o.l. indgår ikke)
- Vederlag til politikere er ikke anset for at være aflønning af aftalte timer. Politikere indgår derfor kun i det omfang, at de har aflønning fra andet arbejde i det offentlige og kun for disse timer.
- Ansatte med mindre end 2 times arbejde i løbet af et år (0,001 årsværk) er ikke medtaget.

Begrebsforklaring

Sektor: Dette begreb er en skelnen mellem ansættelsen i Selvstyret eller i kommunerne.

Antal fuldtidsbeskæftigede: Dette er den ansattes udførte tid divideret med det normale aftalte timer i et år. (ækvivaleret årsværk).

Antal ansatte: Dette er antallet af ansatte personer i et år. En person kan optræde flere gange i et år, hvis personen er ansat i flere forskellige funktioner, men ved sammentællingen af personen kun medtalt som 1.

Funktionel fordeling: Dette er en inddeling af den ansattes funktion i henhold til COFOG klassifikationssystemet. Jf. desuden statistikken for offentlige finanser for nærmere forklaring herom.

Aflønningsform: Dette begreb skelner mellem om den ansatte er månedslønnede eller timelønnede.

Offentlige regnskabs formålsfordeling (Regnskabsopdeling): Denne opdeling er udarbejdet med udgangspunkt i den formålsopdeling som Selvstyrets og kommunernes regnskabsposter er fordelt efter.

Overenskomstgrupperinger: Offentligt ansatte er tilknyttet en inddeling, som i lønssystemet bliver kaldt overenskomster, disse overenskomster er inddelt i overenskomstgrupper.

Distrikter: De ansatte er tilknyttet et distrikt. Fordeling af de ansatte efter distrikter, er opgjort i forhold til den tilknyttede stedkode, som stammer fra lønssystemet, og er ikke opgjort ud fra befolkningsregisteret.

Fejlkilder

Antal timer der bruges til fuldtidsbeskæftigede:

I lønudtrækket er der ikke opgjort timer, så der er gjort følgende for at opnå et tilnærmet mål for antal timer.

For månedslønnede er en ansættelse altid en hel måned, selv om der er et mindre antal personer som starter eller stopper midt i en måned.

For timelønnede er antal timer i en 14 dages periode, summen af timer på en række udvalgt lønarter som kan summeres sammen til timer i perioden. Men det er muligt at optjene timer på lønarter som ikke kommer til udbetaling i den periode hvor timerne optjenes, for disse lønarter er ikke muligt at medtage timerne i grundlønnen.

Signatur forklaring:

- ... Oplysninger foreligger ikke
- .. Oplysninger for usikre til at angives eller diskretionshensyn
- . Tal kan efter sagens natur ikke forekomme
- 0 Mindre end halvdelen af den anvendte enhed
- Nul
- * Foreløbigt eller anslået tal

Eventuel henvendelse

Gorm N. Pedersen

E-mail: gnpe@stat.gl

Offentlige finanser

Grønlands Statistik
Postboks 1025 · 3900 Nuuk
Tlf.: +299 34 57 70
www.stat.gl · e-mail: stat@stat.gl

